

مشاهده مستقیم مهارت های پروسیجران (DOPS):

- این ارزشیابی به گونه ای است که به هدف مشاهده فراگیران پس از فارغ التحصیلی در محل کار یاد در حین انجام مهارت های پروستررال به اجرا در می آید. نمره فراگیر بر صورت زیر می باشد:
 - ✓ ۱-۲ زیر حد انتظار
 - ✓ ۳ مرزی
 - ✓ ۴ در حد انتظار
 - ✓ ۵-۶ بالاتر از حد انتظار
- مدت در این ارزشیابی ۱۵ دقیقه بوده و ۵ دقیقه برای بازخورد در نظر گرفته می شود.
- این ارزشیابی براساس لیستی از پروستورهای شایع که انتظار می رود فراگیر در آنها توانمند باشد مثل انتوباسیون، گذاشتن لوله تراشه و ... ترتیب داده می شود..
- این ارزشیابی به وسیله چند ناظر در فرصت های متخلف و در طول دوره آموزشی انجام می شود.
- این ارزشیابی محدود به فارغ التحصیلان نبوده و در مهارتهای پایه جراحی دانشجویان undergraduate هم قابل انجام است.

• تفاوت و شباهت DOPS با Logbook:

۱. ثبات مهارت ها وجه اشتراک آنهاست. اما هدف کلی در Logbook تامین حداقل تعداد لازم برای ایجاد توانمندی مورد نظر است.
۲. بازخورد ساختار یافته براساس مشاهده عملکرد در لاگ بوک وجود ندارد.
۳. در DOPS مهارت ها باید تحت نظارت و مشاهده مستقیم باشد تا بازخورد مناسب برای آن مهارت صورت گیرد.